

## چکیده

**عنوان:** بررسی رابطه مدیریت مشارکتی و تعهد سازمانی در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

**مقدمه:** برای اینکه هر سازمانی موفق باشد، مدیران باید کارکنان خود را به عنوان منابع حیاتی ببینند و کارکنان را راضی نگه دارند، زیرا عملکرد هر سازمانی به کارکنان گره خورده است. مدیریت مشارکتی به عنوان تحولی در سازمان است که در نهایت منجر به دستیابی به اهداف شرکت خواهد شد. بدین ترتیب مدیریت مشارکتی فرآیندی پویاست که مشارکت، تصمیم‌گیری مشارکتی، و مسئولیت‌پذیری را از طریق توانمندسازی نیروی کار ارتقا می‌دهد. همچنین کارکنان متعهدتر به ارزش‌ها و اهداف سازمان پایبند تر بوده و فعالانه در سازمان نقش‌آفرینی خواهند کرد و کمتر به ترک سازمان و یافتن فرصت‌های شغلی جدید اقدام میکنند. داشتن کارکنان متعهد، با کارایی، عملکرد بهتر و موفقیت بیشتر همراه بوده و سازمان را به سمت مزیت‌های رقابتی هدایت می‌کنند.

**روش پژوهش:** یک مطالعه توصیفی همبستگی از نوع کاربردی بر روی ۳۶۷ نفر از کارکنان علوم پزشکی شهرکرد در سال ۱۴۰۲ انجام شد. مدیریت مشارکتی با پرسشنامه‌ی ۱۶ سوالی چوپانی و تعهد سازمانی با پرسشنامه ۲۴ سوالی آلن و مایر جمع‌آوری و ثبت گردید. سپس داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شد.

**یافته‌ها:** ۵۸.۳ شرکت‌کنندگان زن و ۴۱.۷ مرد بودند. میانگین تعهد مستمر، عاطفی و هنجاری در بین سطوح مختلف تحصیل، سطوح مختلف خدمتی و سن تفاوت وجود داشت. ارتباط مستقیم و معنادار آماری بین تعهد هنجاری و عاطفی با چهار بعد مدیریت مشارکتی مشاهده گردید. همچنین ارتباط معنادار غیر مستقیم بین تعهد مستمر با چهار بعد مدیریت مشارکتی مشاهده شد. میزان تعهد هنجاری، عاطفی و مستمر اکثر کارکنان در حد متوسط و میانگین بعد تعهد مستمر ۳.۱۳، بعد تعهد هنجاری ۳.۲۸ و بعد تعهد عاطفی ۳.۳۲ بود.

**نتیجه‌گیری:** یافته‌های پژوهش حاضر نشان داد که تعهد سازمانی در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد در سال ۱۴۰۲ در حد متوسط و مطلوب می‌باشد. همچنین یافته‌های پژوهش نشان داد که تعهد مستمر با مولفه‌های مدیریت مشارکتی رابطه معنادار معکوس و با تعهد عاطفی و هنجاری رابطه معنادار مستقیم داشتند.

**کلید واژه‌ها:** مدیریت مشارکتی، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری، علوم پزشکی